

QUYẾT ĐỊNH

V.v Điều chỉnh áp dụng tỷ lệ xét lương cho CB-CNV
Công ty Cổ phần Sài Gòn - Rạch Giá

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Sài Gòn - Rạch Giá;
- Căn cứ quy chế trả lương, trả thưởng.
- Căn cứ tình hình thực tế tại Công ty Cổ phần Sài Gòn - Rạch Giá.

TỔNG GIÁM ĐỐC **CÔNG TY CỔ PHẦN SÀI GÒN - RẠCH GIÁ** **QUYẾT ĐỊNH:**

Điều 1. Nay điều chỉnh áp dụng tỷ lệ xét lương 06 tháng cuối năm 2020, cụ thể như sau:

- Cột Một (1): Lương cơ bản (chức danh).
- Cột Hai (2): Lương thưởng có sự thay đổi cụ thể như sau:

Mức	Yêu cầu	Tỷ lệ tiêu chuẩn
ĐỐI VỚI CẤP QUẢN LÝ (Đối tượng: Trưởng, Phó, Chuyên viên, Tổ trưởng, Tổ phó Bộ phận)		
1	Chấp hành tốt nội quy quy định Công ty.	25%
2	Hoàn thành trách nhiệm, công việc được giao, không vi phạm và không để xảy ra sai sót nghiệp vụ.	25%
3	Hoàn thành kế hoạch doanh thu mỗi tháng đề ra.	50%
ĐỐI VỚI CẤP NHÂN VIÊN (Đối tượng: Nhân viên)		
1	Chấp hành tốt nội quy quy định Công ty	25%
2	Hoàn thành trách nhiệm, công việc được giao, không vi phạm, sai sót nghiệp vụ.	50%
3	Hoàn thành kế hoạch doanh thu mỗi tháng đề ra.	25%

- Cột Ba (3): Lương thưởng khi vượt kế hoạch kinh doanh: Tạm thời chưa xét, mà để cân đối vào cuối năm dựa trên tình hình doanh thu đạt được của cả năm 2020.

Điều 2. Thời gian áp dụng: Từ ngày 01/07/2020.

Điều 3. Phòng Hành chính - Nhân sự, Phòng Kế toán và các phòng ban có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận :
- Như điều 3;
- Lưu: VT.

 **TỔNG GIÁM ĐỐC** 


Trần Quốc Khánh